

All Wells - Journey to implement Gender Equity

We realize that it is very important for employees to be treated fairly and equally in the workplace, especially gender equity. Therefore, ALL WELLS International Co., Ltd has been actively implementing gender equity in the workplace.

We strive to implement gender equity by always complying with the provisions of law on gender equity, developing gender equity policies and regularly disseminating and propagating to raise employees' consciousness and awareness on these issues. In addition, the company always has annual improvement action plans for the gender equity process in all areas such as: Recruitment; Career development training; Promotion evaluation; Pay compensation; Addressing gender-based violence and Sexual harassment; Care and support working parents; Employee health, safety and wellbeing; Transportation and accommodation... And we measure indicators and track implementation results of gender equity progress periodically.

Some highlights of each category include:

Recruitment, Career development training

We ensure that employees are not discriminated against during the recruitment process. Our recruitment team is trained every year to improve their experience and work skills to ensure the implementation of gender equity policies in recruitment. In addition, our employees of all genders are always given the opportunity to participate in training courses to improve their professional skills as well as other knowledge in a fair manner to ensure that no one, no gender is left behind.



Promotion evaluation, Pay compensation, Benefit

We always ensure that salary payments and promotion evaluation are based on the employee's own capacity and not based on any other factors. By building a clear and fair promotion evaluation process and criteria, widely disseminating evaluation criteria as well as closely monitoring the implementation of the policy every year, focusing on capacity building training for women as well as building development and integration programs to ensure that all employees of all genders are evaluated and promoted in the most fair way.



Addressing gender-based violence and Sexual harassment

Sexual harassment is one of the issues that we pay special attention to. With the concept of zero tolerance for violence and harassment, we build anti-harassment policies and disseminate them to all employees. Every year, our employees are periodically trained to improve their knowledge of preventing violence and sexual harassment in the workplace. In addition, we also invest in and regularly carry out activities to raise awareness and spread messages about preventing sexual harassment such as: propaganda painting contests, monthly propaganda on sexual harassment in the workplace, competitions to learn about knowledge of sexual harassment in the workplace, etc.



Care and support working parents

Realizing that supporting parents to work with peace of mind is also one of the necessary factors in the process of implementing gender equity, in recent years the company has always made efforts to support parents to work with peace of mind such as: arranging working hours, reasonable leave suitable to the needs of parents in the issue of caring for children or elderly parents, fully implementing welfare policies for female employees such as maternity, menstruation, protecting pregnant and child-rearing employees, organizing training for female employees to return to work after maternity leave to ensure that employees grasp the process and progress of work. Moreover, the company is always interested in supporting the cost of education for employees' children, awarding scholarships, as well as regularly organizing family-building activities for employees' children during the summer vacation.



Employee health, safety and wellbeing

We ensure that all safety and health activities are carried out equally for all genders, ensuring that all genders are examined with a respectful working attitude, ensuring privacy and confidentiality of personal information. In addition, we also carry out health education activities or training and guidance on safe work practices for all genders.

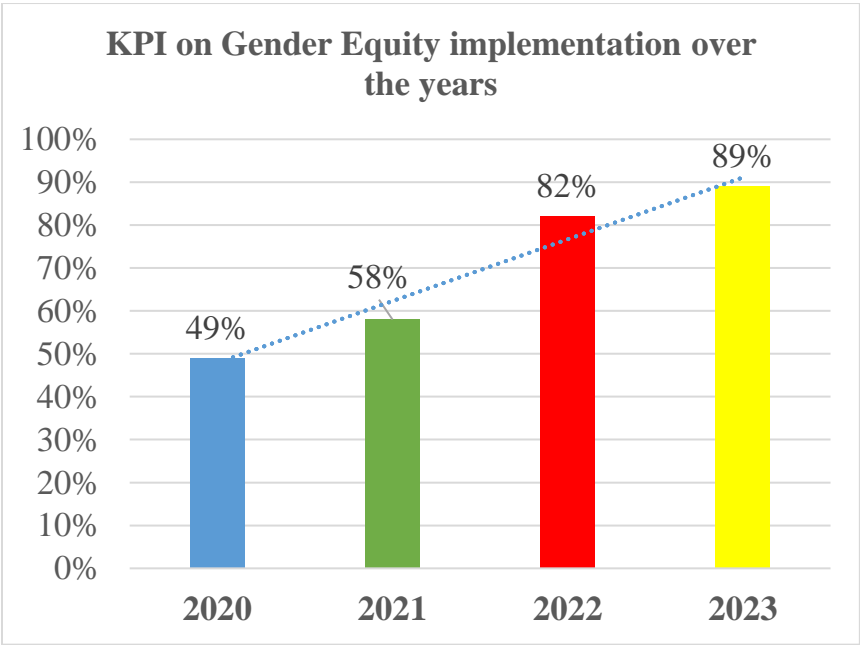


Eliminate gender bias

Every year, we also carry out many activities to promote and eliminate gender gaps as well as unconscious gender biases such as: establishing women's committees, sharing knowledge about parents sharing housework, gender orientation, training on gender equity, unconscious bias, periodically organizing honors for female workers with good achievements in the year to motivate female workers to promote their own values as well as affirm their position in society.



Below is a chart showing the factory's KPIs in measuring Gender Equity implementation in all of the above categories over the years:



We are proud to have improved and grown year by year in implementing the gender equity process, providing employees with a healthy working environment, be treated fairly, trust and peace of mind when working. From then, employees strive to contribute to building a strong factory in all aspects. We will also continue our efforts to maintain and implement this process in the coming time, towards the motto of implementing gender equity - building trust for employees as well as customer partners, creating a strong company sustainable development industry.

All Wells - Hành trình thực hiện Bình đẳng giới

Chúng tôi nhận thấy rằng việc người lao động được đối xử công bằng, bình đẳng tại nơi làm việc đặc biệt là bình đẳng về giới là vấn đề hết sức quan trọng. Chính vì vậy, công ty TNHH Quốc tế ALL WELLS Việt Nam đã và đang tích cực trong việc thực hiện bình đẳng giới tại nơi làm việc.

Chúng tôi luôn nỗ lực thực hiện bình đẳng giới bằng cách luôn chấp hành các quy định của pháp luật về bình đẳng giới, xây dựng các chính sách bình đẳng giới và thường xuyên phổ biến, tuyên truyền đến người lao động nhằm nâng cao nhận thức của người lao động. Bên cạnh đó chúng tôi luôn có các kế hoạch hành động cải thiện hằng năm cho cho tiến trình bình đẳng giới ở mọi lĩnh vực như: tuyển dụng, đào tạo phát triển nghề nghiệp, đánh giá thăng chức, đãi ngộ tiền lương, xử lý bạo lực, quấy rối tình dục, chăm sóc ba mẹ, an toàn sức khỏe, đưa đón chỗ ở.... Và chúng tôi đo lường các chỉ số cũng như theo dõi kết quả thực hiện tiến trình bình đẳng giới định kỳ.

Một vài điểm nổi bật của từng hạng mục có thể kể đến như sau:

Tuyển dụng, đào tạo phát triển nghề nghiệp

Chúng tôi đảm bảo rằng NLD không bị phân biệt đối xử trong quá trình tuyển dụng. Đội ngũ tuyển dụng của chúng tôi luôn được đào tạo qua hằng năm để nâng cao kinh nghiệm, kỹ năng công việc để đảm bảo việc thực hiện các chính sách bình đẳng giới trong công tác tuyển dụng. Ngoài ra NLD ở tất cả các giới của chúng tôi luôn được tạo điều kiện để tham gia các khóa huấn luyện nâng cao kỹ năng tay nghề cũng như các kiến thức khác một cách công bằng để đảm bảo rằng không một đối tượng nào, một giới tính nào bị bỏ lại ở phía sau.



Đánh giá và thăng chức, đãi ngộ tiền lương, phúc lợi.

Chúng tôi luôn đảm bảo rằng việc chi trả về tiền lương cũng như đánh giá thăng tiến đều dựa trên chính năng lực của người lao động mà không căn cứ vào bất kỳ một yếu tố nào khác. Bằng việc xây dựng một quy trình và tiêu chí đánh giá thăng tiến rõ ràng, công bằng, phổ biến rộng rãi các tiêu chí đánh giá cũng như giám sát quá trình thực hiện chính sách một cách chắc chắn qua từng năm, tập trung đào tạo nâng cao năng lực cho nữ giới cũng như xây dựng các chương trình phát triển và hòa nhập để đảm bảo rằng tất cả người lao động ở tất cả các giới được đánh giá và thăng tiến một cách công bằng nhất.



Xử lý vấn đề bạo lực giới và Quấy rối tình dục

QRTD là một trong những vấn đề được chúng tôi đặc biệt chú trọng. Với quan niệm không khoan nhượng với bạo lực và quấy rối, chúng tôi xây dựng các chính sách không quấy rối và phổ biến nó đến tất cả người lao động. Hằng năm NLD của chúng tôi đều được huấn luyện định kỳ để nâng cao kiến thức về phòng chống bạo lực và QRTD tại nơi làm việc. Bên cạnh đó các hoạt động nâng cao nhận thức cũng như lan truyền thông điệp về phòng chống quấy rối tình dục cũng được chúng tôi đầu tư và thường xuyên thực hiện như: hội thi vẽ tranh tuyên truyền, định kỳ mỗi tháng tuyên truyền quấy rối tình dục tại nơi làm việc, hội thi tìm hiểu về kiến thức quấy rối tình dục tại nơi làm việc.....



Chăm sóc và hỗ trợ các bậc cha mẹ

Nhận thức được vấn đề hỗ trợ các bậc cha mẹ an tâm làm việc cũng là một trong những yếu tố cần thiết trong tiến trình thực hiện bình đẳng giới, trong những năm vừa qua công ty luôn nỗ lực thực hiện các công tác hỗ trợ các bậc cha mẹ an tâm làm việc như: sắp xếp thời gian làm việc, nghỉ phép hợp lý phù hợp với nhu cầu của các bậc cha mẹ trong vấn đề chăm sóc con cái hoặc cha mẹ già, thực hiện đầy đủ các chính sách phúc lợi dành cho người lao động nữ như thai sản, hành kinh bảo vệ lao động mang thai và nuôi con nhỏ, tổ chức đào tạo cho lao động nữ quay lại làm việc sau thời gian nghỉ thai sản đảm bảo lao động nắm bắt được quy trình và tiến độ công việc. Hơn thế nữa công ty luôn quan tâm đến việc hỗ trợ chi phí học tập cho trẻ em con của người lao động, trao học bổng, cũng như thường xuyên tổ chức các hoạt động vui chơi gắn kết gia đình cho con của công nhân viên trong các dịp nghỉ hè.



An toàn và sức khỏe.

Các hoạt động an toàn và sức khỏe đều được chúng tôi đảm bảo thực hiện một cách bình đẳng cho tất cả các giới, đảm bảo rằng giới tính nào cũng được thăm khám với một thái độ làm việc tôn trọng đảm bảo tính riêng tư và bảo mật thông tin cá nhân, ngoài ra các hoạt động giáo dục sức khỏe hay huấn luyện, hướng dẫn thao tác công việc an toàn cũng được chúng tôi thực hiện cho tất cả các giới.

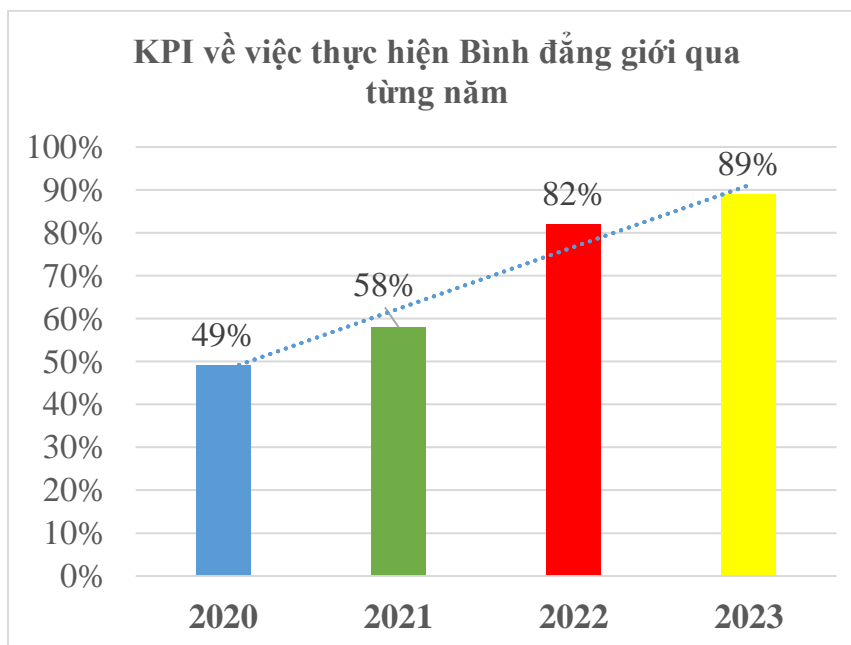


Xóa bỏ thiên kiến về giới.

Định kỳ hằng năm, chúng tôi còn thực hiện nhiều hoạt động nhằm thúc đẩy và xóa bỏ khoảng cách về giới cũng như các thiên kiến vô thức về giới như: thành lập các ủy ban nữ giới, chia sẻ kiến thức về cha mẹ cùng nhau chia sẻ việc nhà, định hướng giới tính, huấn luyện đào tạo kiến thức về bình đẳng giới, thiên kiến vô thức, định kỳ tổ chức tôn vinh những lao động nữ có thành tích tốt trong năm nhằm tạo động lực cho lao động nữ phát huy giá trị của bản thân cũng như khẳng định vị thế của họ trong xã hội.



Dưới đây là biểu đồ thể hiện KPI của nhà máy trong việc đo lường thực hiện Bình đẳng giới ở tất cả các hạng mục trên qua từng năm:



Chúng tôi tự hào vì đã hoàn thiện và trưởng thành qua từng năm cho việc thực hiện tiến trình bình đẳng giới, mang lại cho người lao động môi trường làm việc lành mạnh, được đối xử công bằng, sự tin tưởng an tâm khi làm việc. Để từ đó người lao động nỗ lực cống hiến góp phần xây dựng một nhà máy vững mạnh về mọi mặt. Chúng tôi cũng sẽ tiếp tục nỗ lực duy trì và thực hiện tiến trình này trong thời gian tới, hướng tới phương châm thực hiện bình đẳng giới - tạo dựng niềm tin cho người lao động cũng như đối tác khách hàng, tạo dựng một doanh nghiệp phát triển bền vững.